

В диссертационный совет Д 212.038.15  
на базе ФГБОУ ВО «Воронежский  
государственный университет»

## **ОТЗЫВ**

**на автореферат диссертации Якуниной Регины Петровны «Оценка уровня и динамики человеческого капитала как экономического ресурса региона», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика)**

Необходимость накопления и приращения человеческого капитала регионов является главной задачей для социально-экономического развития страны, а его измерение и оценка обеспечивают повышение конкурентоспособности российских регионов. Все это обуславливает актуальность выбранной тематики исследования.

Следует отметить четкую постановку цели исследования, а также ее подразделение на основные задачи, тесно связанные с проблемами оценки уровня и динамики регионального человеческого капитала и совокупностью решаемых задач путем применения методов экономико-математического моделирования и прикладной статистики.

В диссертации Якуниной Р.П. получен ряд результатов, характеризующихся научной новизной: предложена модель управления региональным человеческим капиталом, представляющая собой структуру оценки, методы управления и рекомендации по его совершенствованию; выявлена такая характеристика человеческого капитала как инфляция, представляющая собой изменение его ценности как экономического ресурса; усовершенствован процесс оценки человеческого капитала на региональном уровне с целью принятия управленческих решений в области качества жизни в конкретном регионе.

Основные результаты исследования достаточно полно отражены в научных работах, в том числе в журналах из перечня рецензируемых научных изданий, рекомендованных ВАК Министерства науки и высшего образования РФ и в изданиях, которые входят в международные реферативные базы данных и системы цитирования «Web of Science» и «Scopus».

Разработанные методические рекомендации для оценки регионального человеческого капитала в социально-экономическом развитии РФ могут быть использованы исполнительными органами власти субъектов РФ для регулирования и повышения общерегионального уровня развития человеческого капитала, что имеет практическую значимость.

Однако к автореферату диссертационного исследования следует высказать ряд замечаний:

1. Предложенная автором методика оценки человеческого капитала на региональном уровне с включением в расчет индекса человеческого

развития новых компонент: индексов заработной платы и безработицы, несомненно, вызывает интерес. При этом, на наш взгляд автором не учтено, что на уровень заработной платы и безработицы влияет не только качество человеческого капитала, но и структура экономики региона, его географическое положение, наличие полезных ископаемых. С нашей точки зрения, именно эти факторы обусловили высокую позицию в рейтинге Чукотского автономного округа, для коррекции которой, вероятно, можно было применить районный коэффициент.

2. На рисунке 1 (стр. 11 автореферата) в модели управления отсутствуют основные функции управления – планирование, организация, мотивация и контроль, что не дает полного представления о модели управления человеческим капиталом

Тем не менее, подчеркнем, что указанные замечания не снижают ценности выносимых на защиту положений. Автореферат раскрывает научную новизну диссертационного исследования.

Резюмируя вышесказанное, отметим, что диссертационная работа Якуниной Р. П., судя по автореферату, выполнена на высоком уровне, является завершённым научным исследованием, выполненным самостоятельно, содержит новые научно обоснованные решения в области развития и оценки человеческого капитала на региональном уровне. Таким образом, работа отвечает требованиям, установленным п.9 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013г. №842 (в действующей редакции), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата наук, а ее автор достоин присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика).

Заведующая кафедрой общего менеджмента ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет», доктор экономических наук, профессор



Татьяна Феликсовна Палей

23.05.2022г.

Специальность, по которой защищена докторская диссертация:  
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (региональная экономика)  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет»  
420008, Россия, г. Казань, ул. Кремлевская, д.18  
телефон: +7 (843) 236-52-28  
e-mail: xy555@mail.ru

